

# Soziale Nachhaltigkeit im NESTOR GOLD Programm

Der NESTOR GOLD Prozess unterstützt Unternehmen und Organisationen darin, die Synergien zwischen altersgerechter und lebensphasenbezogener Arbeitsgestaltung sowie sozialer Nachhaltigkeit zu erkennen und zu nutzen.

Nachhaltigkeit bezieht sich auf die Fähigkeit eines Unternehmens, ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in Einklang zu bringen, um einen langfristigen Erfolg zu sichern und negative Auswirkungen auf die Umwelt und Gesellschaft zu minimieren. Die Qualität der Beziehungen zu Mitarbeiter:innen, Lieferant:innen und Kund:innen sind zentrale Themen der Sozialen Nachhaltigkeit, ebenso wie Arbeitnehmer:innenrechte, Arbeitsbedingungen, Diversität, Generationensensibilität, Inklusion, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, sowie das soziale Engagement.

Aufgrund der zunehmenden Altersdiversität in Unternehmen, wird die Bedeutung der altersgerechten Arbeitsgestaltung, unter Berücksichtigung der individuellen Lebensphase, immer bedeutender. Eine altersgerechte und lebensphasenbezogene Arbeitsgestaltung beachtet physische, psychische und soziale Bedürfnisse von jüngeren wie älteren Arbeitnehmer:innen und nutzt die Ressourcen und Potenziale Aller zum Wohle und Erfolg des Unternehmens.

Soziale Nachhaltigkeit im Unternehmen/in der Organisation zeigt sich in:

## Sozialer Kooperation

- das generationsübergreifende Miteinander zu fördern
- eine respektvolle, wertschätzende Haltung und das Verhalten zwischen jüngeren und älteren Mitarbeiter:innen zu fordern und zu fördern

## spezifische Schulungen für Führungskräfte und Führungsverantwortung

- Führungskräfte darin unterstützen, ihre soziale Verantwortung wahrzunehmen

- Angebot zur Qualifikation und Weiterbildung bereitstellen, damit die Arbeit gut erfüllt wird und gleichzeitig sich alle Mitarbeiter:innen an neue Anforderungen anpassen können
- wertvolles Wissen und Erfahrung von Mitarbeiter:innen wertzuschätzen und an weniger erfahrene Kolleg:innen weitergeben

#### Gesundheit & Balance

- Gesundheit und Sicherheit durch gute Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung dahingehend zu fördern, dass ein Verbleib bis zum gesetzlichen Pensionsalter möglich wird
- auf eine gute Balance zwischen Arbeit und Privatleben von Mitarbeitenden zu achten und auf diesbezügliche Anliegen einzugehen

#### Gesellschaftliche Verantwortung (Beziehung zu Kund:innen und Lieferant:innen)

- Dienstleistungen und Produkte werden auf altersdiverse Bedürfnisse von Kund:innen angepasst
- Bei der Nutzung von Dienstleistungen anderer Unternehmen werden bei der Beauftragung soziale Aspekte beachtet: so gibt es bei Ausschreibungen Pluspunkte, wenn das Unternehmen Maßnahmen zur Förderung älterer Mitarbeiter:innen setzt, sich sozial in der Gemeinschaft engagiert etc.

In den vier Handlungsfeldern und 30 Qualitätsindikatoren des Gütesiegels ist Soziale Verantwortung ein wesentlicher Aspekt und wird im NESTOR GOLD-Prozess regelmäßig überprüft. Für die Umsetzung dieser Handlungsfelder gibt es eine Vielzahl von Erfahrungen, Prozessen und Tools in der NESTOR GOLD Community.

Homepage: [www.nestorgold.at](http://www.nestorgold.at)